



**RAPORT DE EVALUARE PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE AL
CENTRULUI JUDEȚEAN DE CULTURĂ ȘI ARTĂ OLT
PENTRU PERIOADA 01.01.2025 - 31.12.2025**

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției

Măsuri prevăzute în planul de integritate	Indicatori de performanță	Raportare valoare indicatori performanță(cantitativ/cali- tativ)	Descriere acțiuni realizate până la data raportării cu precizarea surselor de verificare (nr.data, document justificativ, link, alte referințe)	Alte observații		
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către Consiliul Județean OLT	100%	- A fost adoptată și distribuită în cadrul instituției a declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională - A fost comunicată agenda de integritate organizațională - A fost publicată agenda de integritate organizațională pe site-ul CJCA Olt www.artasiculturaolt.ro			
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea Consiliul Județean OLT cu privire la emiterea actului administrativ	100%	- A fost desemnată persoana responsabilă de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 conform Deciziei Managerului CJCA Olt nr.128/28.06.2022			
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	100%	- Au fost consultați angajații în procesul de elaborare a planului de integritate prin intermediul șefilor de secție/serviciu care au transmis măsurile propuse în planul de integritate care urma a fi aprobat			
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc)	100%	- Planul de integritate a fost aprobat prin Decizia Managerului CJCA Olt nr.128/28.06.2022, Anexa nr.1 - Angajații au fost informați cu privire la aprobarea planului de integritate și au semnat de luare la cunoștință - Planul de integritate a fost publicat pe site-ul instituției www.artasiculturaolt.ro			

	Plan de integritate publicat pe site-ul instituției				
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	100%	- Au fost identificate un nr. de 31 riscuri, astfel cum au fost menționate în Registrul riscurilor potențiale de corupție la nivelul CJCA Olt		
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	100%	- Registrul riscurilor potențiale de corupție la nivelul CJCA Olt a fost aprobat la data de 02.05.2022, 01.02.2023 și 05.01.2024,31.01.2025		
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	100%	- Raportările s-au efectuat în termen conform solicitărilor		
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	100%	- Raport de autoevaluarea a inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare		
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor					
Măsuri	Indicatori de performanță				
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	100%	- Publicare (taxe școlare,tarife/spectacol) pe site-ul instituției www.artasiculturaolt.ro rubrica Interes public - Interes public/Diverse		
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	100%	- Pe site-ul instituției www.artasiculturaolt.ro la rubrica Contact – Contact Office - Formular de contact; Acasă – Contact rapid , emailul instituției cjcaolt@gmail.com și nici la registratura CJCA Olt nu au fost sesizări înregistrate		
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local					
Măsuri	Indicatori de performanță				
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	100%	- Pe site-ul instituției www.artasiculturaolt.ro		

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției

Măsuri	Indicatori de performanță					
4.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	100%	-La nivelul CJCA Olt a fost elaboratedouă misiuni de audit public intern: Raport de follow-up privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției pentru anul 2023, cu nr. 14469/10.12.2024 și Raport de audit privind evaluarea activității de Resurse Umane cu nr.14031/29.11.2024, Raport de audit privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției nr.8252/21.07.2025.			

GRUP DE LUCRU:

- **Păun Maria**, Șef Serviciu Serviciul Resurse Umane și Juridic- **Șef Grup de lucru**
- **Neț Gabriel Nicolae**, Inspector de specialitate, Compartimentul Achiziții al Serviciului Buget, Financiar-Contabilitate, Achiziții Publice și Administrativ – **Membru**
- **Predut Teodora Lucia**, Inspector de specialitate, Compartimentul Resurse Umane al Serviciului Resurse Umane și Juridic – **Membru**
- **Voicu Mariana Luminița**, Inspector de specialitate, Compartimentul Resurse Umane al Serviciului Resurse Umane și Juridic – **Secretar**